



# NON AU DEMANTELEMENT ou à la disparition de SAMRO

Après que le Fonds d'Investissement Stratégique (F.S.I.) ait refusé de soutenir financièrement le groupe SAMRO, leader national dans le construction de remorques et semi-remorques (plus de 17 % d'immatriculations sur le 1<sup>er</sup> trimestre 2009) c'est bien **700 emplois directs et 400 chez les sous-traitants qui risquent de disparaître** si l'Etat s'entête à refuser son aide.

A quoi sert le F.S.I. et les 6 milliards dont il est doté ?

Est-ce un outil au service des financiers ou un organisme capable de répondre aux besoins urgents des entreprises mises en difficulté par la crise du capitalisme.

Que sont devenues les promesses présidentielles et gouvernementales en matière de pérennité des entreprises et de l'emploi ?

Le F.S.I. motive son refus par ces termes : "Elle (l'entreprise SAMRO) ne dispose pas de la taille critique dans un secteur très concurrentiel et donc la capacité de structurer son secteur." (Les échos le 06.05.09)

Cette réponse du F.S.I. démontre bien que cet organisme est **au service de vautours** prêts à restructurer la profession quitte à faire disparaître des centaines d'emplois. Sans aide pour traverser la crise, la SAMRO sera condamnée à plus ou moins long terme à tomber dans les griffes de repreneurs peu scrupuleux qui n'auront comme projet que le **pillage de la marque et le savoir-faire des salariés**, tout en faisant des **centaines de suppressions d'emplois**. Les salariés de SAMRO, à l'appel de la CGT, refusent que leur entreprise et donc leurs emplois disparaissent. la CFDT et la CFE CGC se joignent en intersyndicale à la CGT pour appeler à une manifestation

**le lundi 11 mai 2009  
à 17 heures  
espace culturel René CASSIN (la Gare).**

Nous appelons toutes les forces vives soucieuses de soutenir l'emploi dans une région déjà sinistrée par de nombreux plans de licenciements à **venir rejoindre les salariés de la SAMRO** en lutte pour sauvegarder leurs emplois.

**L'avenir appartient à ceux qui luttent**